

## آیا مصوبه رفع صفت سخت و زیان آوری مشاغل از دبیرخانه کمیته مربوطه گرفته شده است؟

مطابق آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور (مصوب ۱۳۸۵/۱۲/۲۶) کارهای سخت و زیان آور کار هایی است که در آن عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی ( جسمی و روانی ) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند (ماده ۱) :

**الف -** مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.

**ب -** مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.

تعیین سخت و زیان آور و الف یا ب بودن آن حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی (تکمیل فرم شماره ۱ و ارائه به اداره کار ) ، بازدید مشترک کارشناسان مرکز بهداشت و بازرس کار و تصویب توسط کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.

### بر اساس ماده ۳ :

کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند **ظرف دو سال** از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استاندارد های مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) این آیین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.

بنابر این مسئول بهداشت حرفه ای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار برای اخذ امتیاز بند ۶ جدول ۴ بایستی یک گزارش فنی از اقدامات انجام شده که منجر به کنترل عوامل زیان آوری (عواملی که باعث شده صفت سخت و زیان آور به آن شغل اطلاق شود) شده است را به همراه درخواست خود به دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور ارائه نموده سپس بازرس کار و بازرس بهداشت حرفه ای از وضعیت مشاغل مورد ادعا بازدید و نتیجه را برای صدور رای به کمیته مشاغل سخت و زیان آور تسلیم می نمایند . چنانچه بر اساس رای کمیته مذکور تایید شود صفت سخت و زیان آور شغل یا مشاغل مورد تقاضا حذف گردید شما امتیاز این بند را دریافت خواهید نمود.

لازم به یاد آوری است دستورالعمل اجرایی مشاغل سخت و زیان آور را از سایت بهداشت حرفه ای قسمت لینک های ویژه / قوانین / جدول قوانین مرتبط با مشاغل سخت و زیان آور دریافت نموده و کاملاً مطالعه و کارفرما را با عواقب عدم خروج مشاغل از سخت و زیان آور آشنا نمایید .

**مرکز بهداشت استان قم**